

# IMATRAN SEURAKUNNAN TOIMINTASTRATEGIA 2023-2025

# Strategiakaavio



# Strategiatyön prosessi

- Kirkkoneuvostolle jätettiin aloite 12.6.2019, jonka mukaan Imatran seurakunnassa otetaan käyttöön strateginen suunnitteluprosessi.
- Kirkkoneuvosto hyväksyi aloitteen kokouksessaan 18.9.2020 (§147). Neuvosto esitti, että henkilöstö osallistuu strategiseen suunnitteluprosessiin työala- ja tehtäväkohtaisissa tiimikokouksissa. Strategiaseminaarin linjausten pohjalta kukin työala asetti itselleen 3–5 avaintavoitetta ja laati avaintavoitteiden toteutumista seuraavat mittarit.
- Ensimmäinen valtuustoseminaari järjestettiin 22.1.2020 Päivärannassa. Henkilöstökysely toteutettiin tammikuun 2020 aikana.
- Prosessia varten perustettiin strategiatyöryhmä, johon kirkkoherra Arto Marttisen toimesta kutsuttiin seuraavat jäsenet: Mika Strömberg, valtuuston varapj., Eero Vitikainen, neuvoston jäsen, Pirjo Tiippana, varhaiskasvatuksen työalajohtaja, Heidi Kvist, tiedottaja, Ismo Vänskä, musiikin työalajohtaja, Pasi Tiimo, talousjohtaja ja Arto Marttinen, kirkkoherra. Ensimmäinen kokous pidettiin 18.2.2020. Tämän jälkeen korona katkaisi strategiatyöryhmän työskentelyn ja strategian valmistelu on ollut pysähdyksissä.
- Uusi kirkkoherra Mari Parkkinen jatkoi strategiatyöskentelyä henkilöstön kanssa yhteisessä Tulevaisuustyöskentelyssä 10.11.2021. Strategiatyöryhmä on kokoontunut 7.3., 25.3., ja 11.4.2022. Kirkkoherra esitteli johtoryhmälle strategialuonnoksen 6.4.2022. Henkilöstölle strategialuonnos esitellään 4.5.2022 teams kokouksessa ja työskentelyyn liittyy yhteinen strategiainnovointi Päivärannassa 8.6.2022. Valtuustoa on kuultu iltaseminaarissa 6.4.2022. Neuvosto käsittelee strategiaa 20.4.2022 ja valtuusto 11.5.2022.

# IMATRAN SEURAKUNTA

- Imatran seurakunta on yksi Suomen evankelis-luterilaisen kirkon neljästä sadasta seurakunnasta. Kuulumme Lappeenrannan rovastikuntaan Mikkelin hiippakunnassa. Alueenamme on Imatran kaupunki Vuoksen varrella Saimaan ja valtakunnan itärajan välissä.
- Imatran väkiluku oli vuoden 2021 lopussa 25 596 (helmikuu 2022), josta 17 804 (69,3%) kuului Imatran seurakuntaan. Seurakunnassamme on 70 työntekijää (62 vakinaista ja 8 määräaikaista)
- Seurakuntatyötä tehdään työalamallissa työalajohtajien johdolla. Johtoryhmän muodostavat kirkkoherra, talousjohtaja, kiinteistöpäällikkö sekä työaloista vastaavat viranhaltijat sekä tiedottaja. Ylintä päätösvaltaa käyttää kirkkovaltuusto.
- Kirkkoja on kolme (joista vain yksi on tällä hetkellä käytössä), jonka lisäksi aktiivisessa käytössä on siunauskappeli. Lisäksi seurakunnalla on toimintaa eri puolilla kaupunkia, esimerkiksi Majakassa Rajapatsaalla, Pesarassa Vuoksenniskalla, Olavinkulmassa Imatrankoskella sekä leiri- ja kurssikeskus Päivärannassa.

# TOIMINTAYMPÄRISTÖ

- Toimintaympäristömme on jatkuvassa muutoksessa. Muun muassa väestörakenteen muutos, maailman poliittisen tilanteen muutokset (sotapakolaisten määrä), kirkon asema yhteiskunnassa ja seurakunnan jäsenmäärän väheneminen vaikuttavat toimintaamme ja seurakunnan on pystyttävä reagoimaan niin pieniin kuin suuriinkin liikahtuksiin.  
**Toimintatapojen on oltava ketteriä muutokseen.**
- Imatran kaupungin väkiluku on hienoisessa laskusuunnassa. Vuoden 2021 lopussa se oli 25667 henkeä. Sen sijaan väestön ikäpyramidissa vanhusväestön määrä kasvaa jatkuvasti ja alle 65-vuotiaiden määrä vähenee. Imatralla kuntalaisina vuoden 2020 lopussa oli vieraskielisiä n. 1700 henkeä (6,6 % asukkaista) ja ulkomaan kansalaisia 5,7 % Imatran väkiluvusta.
- Seurakunnan jäsenmäärä on laskeva. Siihen vaikuttaa jäsenistön ikäjakauma, kuolleita on enemmän kuin syntyneitä. Oman osuutensa tuovat muuttotappio ja kirkosta eroaminen. Tämä tarkoittaa kirkollisverotuottojen jatkuvaa laskua johon toimintaa on sopeutettava. Laskeva trendi vaikuttaa myös kokonaiskirkon tasolla.

# IMATRAN SEURAKUNNAN PERUSTEHTÄVÄ

***"Kutsumme ihmisiä Jumalan yhteyteen  
sekä rohkaisemme välittämään läheisistä  
ja luomakunnasta"***

Imatran seurakunnan strategia pohjaa kokonaiskirkon perustehtävään sekä kirkon Ovet auki strategiaan

# VISIO

## IMATRAN SEURAKUNTA - ILON JA TOIVON YHTEISÖ

Ammennamme iloa ja toivoa elämäämme yhteydessä Jumalaan ja toisiimme.

# TAVOITE

Imatran seurakunta on Ilon ja toivon yhteisö, joka

- rohkaisee elämään kristittyinä
- rohkaisee toimimaan lähimmäisenrakkauden hengessä
- luo toivoa elämään

Kuljemme seurakuntalaisten kanssa koko elämän matkan



# SEURAKUNTAMME ARVOT

**Rakasta Jumalaa yli kaiken ja  
lähimmäistä niin kuin itseäsi**

Tämä arvopohja ohjaa kaikkea toimintaamme

# PAINOPISTEALUEET

- Kerromme ilosanomaa Jumalasta
- Rakennamme yhteyttä Jumalaan ja toisiimme; ollaan yhdessä elämän keskellä
- Toimimme yhdessä
- Pidämme huolta kestävästä taloudesta
- Teemme hyvää henkilöstösuunnittelua ja pidämme huolta henkilöstön hyvinvoinnista
- Kehitämme seurakuntamme kestävä kehityksen toimia

# Kerromme ilosanomaa Jumalasta

- Kaikessa toiminnassamme näkyy sanoma rakastavasta Jumalasta
- Olemme läsnä somessa, ideoimme ja teemme laadukkaita nettilähetyksiä
- Kehitämme seurakunnan näkyvyyttä kaupunkikuvassa
- Seurakuntamme työntekijät sekä luottamushenkilöt ovat myös viestijöitä
- Osallistumme aktiivisesti yhteiskunnalliseen keskusteluun

# Rakennamme yhteyttä Jumalaan

- Toteutamme monimuotoista jumalanpalveluselämää
- Annamme tilaa kristillisen tradition mietiskelylle ja mystiikalle
- Rohkaisemme etsimään itselle luontaista tapaa lähestyä Jumalaa
- Vahvistamme yhteyttä luomakuntaan ja luontoon
- Pidämme esillä kasteen merkitystä, rippikoulutyötä ja kristillistä kasvatusta
- Toteutamme ateriyhteyttä myös aterioimalla ja kahvittelemalla yhdessä
- Olemme rohkeasti Jumalan asialla, puhumme kristinuskosta, omastakin uskosta
- Luomme laadukkaat puitteet toimituksiin ja jumalanpalvelukseen
- Luotamme siihen, että arkiusko riittää
- Kuljemme rinnalla koko elämän matkan vauvasta vaariin niin iloissa kuin suruissakin

# Rakennamme yhteyttä toisimme

- Rakennamme seurakuntayhteisöä yhdessä; toimimme yhdessä, teemme yhdessä, elämme yhteydessä
- Tarjoamme mielekästä vapaaehtoistoimintaa, pidämme erilaisia koulutusleirejä ja kehitämme vapaaehtoispankin toimintaa
- Rakennamme yhteistä seurakuntaamme systemisellä otteella – miten minä toimin osana kokonaisuutta
- Vietämme yhteistä aikaa leireillä, tapahtumissa ja tapaamisissa seurakunnan tiloissa ja kylillä
- Verkostoidumme eri toimijoiden kanssa ja vahvistamme jo olemassa olevia yhteyksiä
- Teemme työtämme laaja-alaisesti kaikilla työaloilla ja niiden yli
- Toivotamme kaikki tervetulleeksi myös hyvällä asiakaspalvelulla

# Hyvin hoidettu talous luo toivoa tulevaan

## TALOUS

- Teemme vastuullista tulevaisuuteen valmistavaa ennakoivaa talouden suunnittelua
- Turvaamme taloudelliset toimintaedellytykset muuttuvassa toimintaympäristössä

## KIINTEISTÖT

- Pidämme huolta siitä, että meillä on tarkoituksenmukaiset tilat ja kiinteistöt
- Seuraamme tilojen kustannustehokasta käyttöä
- Jatkamme kiinteistökannan hallittua vähentämistä

# Henkilöstö

- Tärkein onnistumisen tekijämme on taitava, ammattitaitoinen ja hyvinvoiva henkilöstö
- Luomme ajanmukaisen henkilöstöstrategian
- Mahdollistamme erilaisten vahvuuksien käytön työyhteisössä
- Pyrimme takaamaan riittävät resurssit suhteessa talouteen ja toimintaan
- Painotamme rekrytoinneissa monialaista osaamista
- Laadimme tasa-arvosuunnitelman

# Työhyvinvoinnin kehittäminen

- **Teemme pitkäjänteistä strategista työhyvinvoinnin kehittämistä**
- Pidämme huolta hyvästä työkuultuurista:
  - ❖ avoin ja innostunut
  - ❖ uskalletaan kokeilla uuttakin
  - ❖ turvallinen työympäristö
  - ❖ kaikenlaiseen häirintään nollatoleranssi
- Pidämme huolta ammattitaidosta erilaisilla koulutuksilla
- Varmistamme toimivat työprosessit
- Satsaamme esimiestyöhön
- Meillä on systeminen työote – miten minä toimin osana työyhteisöä
- Rakennamme hyvää työyhteisöä TYKY ja TYHY toiminnalla
- Pidämme huolta työssäjaksamisesta



# Kestävä kehitys

- Pidämme esillä luomakunnan varjelua ja luontoyhteyttä opetuksessa ja toiminnassa
- Tarkastelemme kestävän kehityksen vahvistamista kaikessa omassa toiminnassamme, esimerkiksi muuttamalla toimitilojemme lämmitysjärjestelmiä ja painottamalla kierrätystä arkitoiminnassamme.
- Aloitamme toimet Kirkon ympäristödiplomin hakemiseen

# Seuranta

- Toimintakertomukset
- Tunnusluvut - indikaattorit
- Palaute
- Henkilöstökyselyt
- Tiimien rakentamat omat mittarit

# Strategian suunnittelun aikataulu

Tämä strategia tehdään kolmeksi vuodeksi. Seuraavat tehdään neljäksi vuodeksi

- Valtuusto ja neuvosto

- Neuvosto 23.3. Vision esittelyä ja työskentelyn aikataulu
- Valtuuston iltakoulu 6.4. Päivärannassa – suuntaviivat ja päätavoitteet
- Neuvosto käsittelee strategian 20.4.
- Valtuusto käsittelee strategian 11.5.
- Toimintasuunnitelman ja talousarvion käsittely marraskuun aikana

- Työntekijät ja strategiatyöryhmä

- Strategiatyöryhmä 25.3. ja 11.4.
- Johtoryhmä – asian esittely 6.4.
- Työntekijätiimit ideoivat toteutusta toukokuun aikana 24.5. mennessä.
- Tulevan vuoden suunnittelupäivä 4.5. (jory)
- Toimintasuunnitelman ja talousarvion palautus elokuun lopussa.